

NORME METODOLOGICE din 18 mai 2017

privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României

EMITENT • **GUVERNUL ROMÂNIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 411 din 31 mai 2017**

Data intrării în vigoare 31-05-2017

Formă consolidată valabilă la data 07-04-2023

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 06-04-2023 până la data de 07-04-2023

Notă

Aprobate prin [HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 337 din 18 mai 2017](#), publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 411 din 31 mai 2017.

Notă CTCE Forma consolidată a [NORMELOR METODOLOGICE din 18 mai 2017](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 411 din 31 mai 2017, la data de 07 Aprilie 2023 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de [HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021](#); [HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Articolul 1

Pentru a stabili dacă o întreprindere exercită în mod efectiv activități semnificative, altele decât cele interne de gestionare și/sau administrative, în statul membru de stabilire, altul decât România, sau dacă un salariat este detașat temporar pe teritoriul României, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, realizează o evaluare a tuturor elementelor faptice caracteristice unei detașări transnaționale.

Articolul 2

(1)Elementele faptice prevăzute la [art. 7 alin. \(1\) lit. a\) din Lege](#), care caracterizează activitățile desfășurate de către întreprinderile stabilite pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, atât în statul membru în care acestea sunt stabilite, cât și, după caz, în România, includ în special următoarele:

- a)**locul în care întreprinderea își are sediul social, locul în care deține birourile, locul în care plătește impozite și contribuțiile de asigurări sociale și, dacă este cazul, locul în care este autorizată să își exercite activitatea sau este înregistrată la camera de comerț sau organismul profesional al statului membru de stabilire;
- b)**activitatea de bază pentru care este autorizată întreprinderea și obiectul contractului de prestări de servicii/contractului de punere la dispoziție, încheiat între întreprinderea prestatoare/agentul de muncă temporară și beneficiar/utilizator, în baza căruia se realizează detașarea transnațională;
- c)**locul de recrutare a salariaților detașați și locul din care sunt detașați;
- d)**legislația aplicabilă contractelor încheiate de întreprindere cu lucrătorii acesteia, precum și contractelor încheiate cu clienții;
- e)**contractele de muncă/alte forme de angajare încheiate de întreprindere cu propriii salariați, potrivit legislației aplicabile în statul de origine;
- f)**locul în care întreprinderea își exercită activitatea de bază, precum și locul în care își angajează personalul administrativ;
- g)**numărul de contracte executate și/sau mărimea cifrei de afaceri realizate în statul membru de stabilire, ținând seama de activitatea desfășurată, precum și, printre altele, de situația specifică a întreprinderilor nou-înființate și a IMM-urilor.

(2)Elementele faptice prevăzute la [art. 7 alin. \(1\) lit. b\) din Lege](#), care caracterizează munca și situația salariatului detașat pe teritoriul României, includ în special următoarele:

- a)**activitatea salariatului se desfășoară pentru o perioadă limitată de timp în România;
- b)**data la care începe și data la care încetează detașarea;
- c)**detașarea se efectuează pe teritoriul României dintr-un alt stat membru sau din Confederația Elvețiană unde salariatul detașat își desfășoară în mod obișnuit activitatea, în conformitate cu cadrul legal stabilit conform [Regulamentului \(CE\) nr. 593/2008](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 17 iunie 2008 privind legea aplicabilă obligațiilor contractuale (Roma I);

- d)** documentele din care rezultă încetarea detașării și reluarea activității de către salariatul detașat la locul de muncă din statul membru din care a fost detașat sau din Confederația Elvețiană;
 - e)** concordanța dintre natura activității prestate de către salariatul detașat și obiectul contractului de prestări servicii;
 - f)** modalitatea de asigurare a cheltuielilor de transport, masă și cazare pentru salariatul detașat;
 - g)** perioadele anterioare în care, la același loc de muncă, postul a fost ocupat de același sau de un alt salariat detașat transnațional.
- (3)** În situația în care, cu ocazia controlului, inspectorii de muncă nu pot obține informațiile și documentele privitoare la elementele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), se solicită Inspecției Muncii obținerea acestora, prin intermediul sistemului de informare a pieței interne (IMI).
- (4)** Elementele faptice prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [alin. \(2\) lit. b\)](#) și [d\)-g\)](#) sunt luate în considerare de către inspectoratele teritoriale de muncă și în cadrul controalelor efectuate la întreprinderile stabilite în România care detașează salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.
- (5)** În cazul în care, în urma evaluării de ansamblu a tuturor elementelor faptice prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), inspectorii de muncă constată neîndeplinirea condițiilor privind detașarea transnațională în înțelesul [Legii](#), aceștia iau măsurile care se impun potrivit legislației naționale aplicabile în situația identificată.
- (6)** În cazul în care aspectele constatate nu sunt de competența Inspecției Muncii, inspectoratele teritoriale de muncă informează autoritățile competente.

Articolul 3

În situația în care în cadrul cooperării administrative se transmit cereri prin care sunt solicitate informații din domeniul de competență al altor instituții publice din România, Inspecția Muncii solicită acestor instituții punerea la dispoziție a informațiilor pe care le deține respectiva instituție, pentru a fi comunicate autorității solicitante.

Articolul 4

(1) În cadrul cooperării administrative, ca urmare a primirii unor cereri motivate din alte state membre, prin intermediul sistemului IMI, Inspecția Muncii furnizează informații și/sau documente referitoare la:

- a)** salariații detașați de pe teritoriul României;
- b)** persoanele juridice înregistrate pe teritoriul României;
- c)** agenții de muncă temporară autorizați pe teritoriul României;
- d)** statele de plată a drepturilor salariale ale salariaților detașați, precum și dovezile de plată a acestora;
- e)** foi colective de prezență;
- f)** contracte individuale de muncă.

(2) În vederea obținerii și transmiterii către autoritatea solicitantă a documentelor prevăzute la [alin. \(1\) lit. d\) - f\)](#), Inspecția Muncii solicită inspectoratelor teritoriale de muncă efectuarea de verificări și acțiuni de control cu privire la situațiile de detașare transnațională prevăzute la [art. 5 alin. \(2\) din Lege](#), în principal cu privire la orice nerespectare sau abuz în ceea ce privește normele aplicabile privind detașarea transnațională, inclusiv cazurile transnaționale de muncă nedeclarată și de activitate independentă fictivă în materie de detașare a salariaților

La data de 18-06-2021 Alineatul (2) din Articolul 4 a fost modificat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

Articolul 5

(1) Inspecția Muncii, în calitate de autoritate solicitată, primește prin intermediul sistemului IMI decizia prin care a fost aplicată o sancțiune financiară administrativă unei întreprinderi stabilite în România.

(2) La primirea unei cereri de comunicare a unei sancțiuni financiare administrative, Inspecția Muncii verifică conținutul acesteia, asigurându-se că nu există vreunul dintre motivele de refuz menționate la [art. 42 alin. \(1\) din Lege](#).

(3) În cazul identificării unui motiv de refuz, cererea se returnează imediat autorității solicitante, cu indicarea motivului de refuz.

(4) Inspecția Muncii comunică în format electronic cererea acceptată împreună cu decizia prin care a fost aplicată o sancțiune financiară administrativă unei întreprinderi stabilite în România inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială se află sediul întreprinderii, în termen de 2 zile lucrătoare de la primire.

- (5) Inspectoratul teritorial de muncă comunică decizia prevăzută la [alin. \(1\)](#), astfel:
- a) prin poștă cu confirmare de primire, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea deciziei de la Inspekția Muncii;
 - b) prin afișare, în cazul în care comunicarea prin poștă nu a putut fi realizată.
- (6) Comunicarea prin afișare prevăzută la [alin. \(5\) lit. b\)](#) se realizează în cazul în care nu este obținută confirmarea de primire prin poștă în termen de 10 zile lucrătoare de la data expedierii.
- (7) Afișarea prevăzută la [alin. \(5\) lit. b\)](#) se efectuează de către persoanele desemnate din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului prevăzut la [alin. \(6\)](#), cu încheierea unui proces-verbal de afișare.
- (8) În termen de 2 zile lucrătoare de la data primirii confirmării transiterii prin poștă a deciziei sau, după caz, de la data afișării, inspectoratul teritorial de muncă transmite Inspekției Muncii, cu adresă de înaintare, dovada comunicării deciziei.

Articolul 6

- (1) În cadrul cooperării administrative, în situația primirii unor cereri de transmitere de documente către întreprinderile stabilite pe teritoriul României, Inspekția Muncii realizează această transmitere prin inspectoratele teritoriale de muncă.
- (2) Comunicarea documentelor de către inspectoratele teritoriale de muncă se realizează prin poștă, cu confirmare de primire, sau personal la sediul întreprinderii stabilite pe teritoriul României, prin înmânarea acestora reprezentantului legal/persoanei împuternicite de către acesta.
- (3) Inspectoratul teritorial de muncă transmite Inspekției Muncii dovada comunicării documentelor, în termen de maximum 20 de zile lucrătoare de la primirea acestora.
- (4) În cazul imposibilității realizării comunicării, inspectoratul teritorial de muncă comunică în regim de urgență acest fapt Inspekției Muncii și atașează documentele doveditoare cu privire la demersurile întreprinse în vederea comunicării documentelor respective.

Articolul 7

- (1) [Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a\) din Lege](#) au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație privind detașarea transnațională a salariaților, al cărei model este prevăzut în [anexa nr. 1](#), în limba română, cel târziu anterior începerii activității

La data de 18-06-2021 Alineatul (1) din Articolul 7 a fost modificat de [Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

- (2) Declarația menționată la [alin. \(1\)](#) va cuprinde în principal următoarele elemente:
- a) instituția destinatară (inspectoratul teritorial de muncă);
 - b) identitatea întreprinderii prevăzute la [art. 3 lit. a\) din Lege](#);
 - b¹) măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută de [art. 5 alin. \(1\) lit. a\), b\) sau c\) din Lege](#);

La data de 18-06-2021 Alineatul (2) din Articolul 7 a fost completat de [Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

- c) numărul anticipat de salariați detașați;
 - d) datele de identificare ale salariaților detașați;
 - e) durata anticipată și datele preconizate de începere și de încheiere a detașării;
 - f) adresa (adresele) locului de muncă;
 - g) natura serviciilor care justifică detașarea transnațională, respectiv scopul detașării.
- (3) [Întreprinderile prevăzute la art. 3 lit. a\) din Lege](#) transmit inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială se desfășoară activitatea orice modificare a elementelor prevăzute în [anexa nr. 1](#), cel târziu în ziua producerii modificării

La data de 18-06-2021 Alineatul (3) din Articolul 7 a fost modificat de [Punctul 3, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

(4) O copie a declarației, întocmită conform anexei, se transmite și beneficiarului prestării de servicii, la aceeași dată la care a fost transmisă inspectoratului teritorial de muncă.

Articolul 7¹

(1) Notificarea prevăzută la [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#), al cărei model este prevăzut în anexa nr. 2, se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să își desfășoare activitatea salariatul/salariații detașat/detașați și cuprinde în principal următoarele elemente:

- a)** instituția destinatară (inspectoratul teritorial de muncă);
- b)** identitatea întreprinderii prevăzute la [art. 3 lit. a\) din Lege](#);
- c)** măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare, prevăzută la [art. 5 alin. \(1\) lit. a\), b\) sau c\) din Lege](#);
- d)** motivele invocate pentru aplicarea prevederilor [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#);
- e)** datele de identificare ale salariatului/salariaților pentru care se solicită aplicarea prevederilor [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#);
- f)** durata, respectiv data de începere și data de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#);
- g)** adresa/adresele locului de muncă.

(2) Notificarea privind prelungirea detașării, prevăzută la [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#), precum și orice modificare a elementelor acestea se pot întocmi și transmite:

- a)** în format letric, prin depunere directă sau transmitere prin servicii poștale sau curierat;
- b)** în format electronic, prin serviciul de poștă electronică sau orice alte mijloace de comunicare prevăzute de [Lege](#);
- c)** prin completarea on-line a unui formular, accesibil pe o platformă unică gestionată de Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, respectând cerințele tehnice și de autentificare.

(3) Modalitatea de întocmire și transmitere prevăzută la [alin. \(2\) lit. c\)](#) se va aplica de la momentul realizării platformei tehnice necesară completării și gestionării datelor și informațiilor furnizate prin intermediul formularului on-line.

La data de 18-06-2021 Actul a fost completat de [Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

Articolul 8

Întreprinderile prevăzute la [art. 3 lit. a\) din Lege](#), atunci când detașează un salariat străin, cetățean al unui stat care nu este membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene, au obligația de a completa și transmite elementele de la pct. II din declarația prevăzută în anexă, potrivit căreia salariatul respectiv îndeplinește condițiile legale de muncă din statul membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene în care întreprinderea străină este stabilită.

Articolul 9

(1) În procesul de monitorizare a respectării obligațiilor prevăzute de [Lege](#), inspectoratele teritoriale de muncă realizează evaluarea anuală a riscurilor cauzate de nerespectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

(2) În urma evaluării, inspectoratele teritoriale de muncă stabilesc societățile/locațiile care urmează să fie controlate, în funcție de vulnerabilitățile identificate.

(3) Criteriile în baza cărora se realizează evaluarea riscurilor, fără a fi limitative, au în vedere:

- a)** sectoarele de activitate în care au fost depistați lucrători detașați;
- b)** angajatorii la care au fost depistați lucrători detașați;
- c)** sesizările adresate Inspekției Muncii și inspectoratului teritorial de muncă de către lucrătorii detașați în/din România, cu privire la situațiile de nerespectare a prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- d)** datele menționate în cuprinsul declarațiilor privind detașarea transnațională a salariaților comunicate inspectoratului teritorial de muncă;
- e)** informațiile rezultate din analiza solicitărilor primite prin IMI;
- f)** formularele A1 eliberate de autoritățile din statul de stabilire, în baza [Regulamentului \(CE\) nr. 883/2004](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

- g) identificarea lanțurilor de subcontractare;
- h) problemele identificate în anumite sectoare de activitate, ca urmare a controalelor precedente;
- i) antecedentele în materie de nerespectare a prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- j) orice alte surse de informare media cu care intră în contact sau care sunt aduse la cunoștința Inspecției Muncii și/sau inspectoratului teritorial de muncă.

La data de 18-06-2021 Alineatul (3) din Articolul 9 a fost completat de [Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

(4) După realizarea evaluării, rezultatele acesteia se comunică Inspecției Muncii.

Articolul 10

(1) În realizarea acțiunilor de control, inspectorii de muncă pot solicita întreprinderilor prevăzute la [art. 3 lit. a\) din Lege](#) punerea la dispoziție a formularului A1, a contractului de prestări de servicii încheiat între întreprinderea care face detașarea transnațională și beneficiarul prestării de servicii/a contractului de punere la dispoziție și, după caz, a altor documente relevante în efectuarea controlului.

(2) Documentele menționate la [alin. \(1\)](#) pot fi solicitate de către inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control și întreprinderilor prevăzute la [art. 3 lit. b\) din Lege](#).

Articolul 11

(1) Persoana desemnată de către o întreprindere prevăzută la [art. 3 lit. a\) din Lege](#) să asigure legătura cu autoritățile competente din România are obligația de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, documentele necesare realizării controlului privind respectarea condițiilor de muncă prevăzute la [art. 6 din Lege](#).

La data de 06-04-2023 Alineatul (1) din Articolul 11 a fost modificat de [Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 290 din 06 aprilie 2023](#)

(2) Abrogat.

La data de 06-04-2023 Alineatul (2) din Articolul 11 a fost abrogat de [Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 290 din 06 aprilie 2023](#)

Articolul 12

(1) În cazul salariatului detașat, în condițiile prevăzute la [art. 5 alin. \(1\) lit. a\) din Lege](#), întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea în România fac dovada tipului de detașare prin punerea la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, a contractului încheiat în formă scrisă.

(2) Beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea în România are obligația de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, contractul prevăzut la [alin. \(1\)](#).

Articolul 13

(1) Detașarea unui salariat în condițiile prevăzute la [art. 5 alin. \(1\) lit. b\) din Lege](#) se realizează pe baza documentelor încheiate între întreprinderea stabilită într-un stat membru sau în Confederația Elvețiană care detașează salariații și unitatea/întreprinderea situată pe teritoriul României.

(2) Documentele care atestă detașarea salariaților pe teritoriul României, în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), vor conține inclusiv lista nominală a salariaților detașați.

(3) Unitatea/Întreprinderea situată pe teritoriul României are obligația de a deține aceste documente pe toată perioada în care utilizează salariați detașați și de a le pune la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

Articolul 14

(1) Detașarea unui salariat în condițiile prevăzute la [art. 5 alin. \(1\) lit. c\) din Lege](#) se face pe baza contractului de punere la dispoziție încheiat în formă scrisă între agentul de muncă temporară și întreprinderea utilizatoare a salariatului detașat situată pe teritoriul României.

(2) Întreprinderea utilizatoare a salariatului detașat are obligația de a prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, contractul de punere la dispoziție, prevăzut la [alin. \(1\)](#), încheiat cu agentul de muncă temporară.

Articolul 14¹

(1) În situația prevăzută la [art. 5 alin. \(1\) lit. c\) din Lege](#), în cazul în care salariatul, care a fost pus la dispoziția întreprinderii utilizatoare, își desfășoară activitatea pe teritoriul unui alt stat membru, altul decât România, în contextul prestării transnaționale de servicii prin aplicarea dispozițiilor [art. 5 alin. \(2\) din Lege](#) de către întreprinderea utilizatoare, salariatul este considerat a fi detașat pe teritoriul respectivului stat membru de către agentul de muncă temporară cu care acesta se află într-un raport de muncă.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), întreprinderea utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României are obligația de a informa agentul de muncă temporară care a pus la dispoziție salariatul, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea activității pe teritoriul respectivului stat, și de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cel târziu în ziua anterioară detașării salariatului pe teritoriul respectivului stat membru

La data de 18-06-2021 Actul a fost completat de [Punctul 7, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

Articolul 15

(1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 9.000 lei:

- a)** netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a declarației prevăzute la [art. 24 alin. \(2\) lit. a\) din Lege](#);
- b)** neîndeplinirea obligației prevăzute la [art. 24 alin. \(2\) lit. b\) din Lege](#);
- c)** neîndeplinirea obligației prevăzute la [art. 24 alin. \(2\) lit. c\) din Lege](#);
- d)** neîndeplinirea obligației prevăzute la [art. 24 alin. \(2\) lit. d\) din Lege](#);
- e)** neîndeplinirea obligației prevăzute la [art. 24 alin. \(2\) lit. e\) din Lege](#);
- f)** neîndeplinirea obligației prevăzute la [art. 24 alin. \(3\) din Lege](#);
- g)** neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 10 din prezentele norme;
- h)** refuzul întreprinderii utilizatoare a salariatului străin de a prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, contractul de punere la dispoziție încheiat cu agentul de muncă temporară sau cu agenția de plasare;
- i)** refuzul beneficiarului prestării de servicii de a prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, contractul de prestări servicii încheiat cu întreprinderea stabilită pe teritoriul altui stat membru sau al Confederației Elvețiene;
- j)** refuzul persoanei desemnate de către o întreprindere prevăzută la [art. 3 lit. a\) din Lege](#) să asigure legătura cu autoritățile competente din România de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora, documentele necesare controlului privind respectarea condițiilor de muncă prevăzute la [art. 6 din Lege](#).

La data de 06-04-2023 Litera j) din Alineatul (1) , Articolul 15 a fost modificată de [Punctul 3, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 290 din 06 aprilie 2023](#)

(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul declarației prevăzute la [art. 24 alin. \(2\) lit. a\) din Lege](#) către inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 16

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la [art. 15](#) se fac de către inspectorii de muncă.

Articolul 17

Contravențiilor prevăzute la [art. 15](#) le sunt aplicabile dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 18

Prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile prevăzute în prezenta hotărâre se realizează în conformitate cu reglementările legale privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Articolul 19

Instituțiile prevăzute în prezenta hotărâre realizează prelucrarea de date cu caracter personal, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate, în conformitate cu prevederile [Legii nr. 677/2001](#) pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 20

[Anexele nr. 1 și 2](#) fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

La data de 18-06-2021 Actul a fost completat de [Punctul 8, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)

Anexa nr. 1

la normele metodologice

DECLARAȚIE privind detașarea transnațională a salariaților

1. Instituția destinatară*)
2. Întreprinderea care detașează salariați pe teritoriul României:
 - 2.1. Denumire
 - 2.2. Sediul**)
 - 2.3. Numărul de înmatriculare***)
 - 2.4. [] Persoana desemnată să asigure legătura cu autoritățile competente din România.

La data de 06-04-2023 Punctul 2.4. din Punctul 2. , Anexa nr. 1 a fost modificat de [Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 290 din 06 aprilie 2023](#)

- 2.4.1. Numele și prenumele
- 2.4.2. Adresa de domiciliu
3. Beneficiarul prestării de servicii/Unitatea sau Întreprinderea situată pe teritoriul României/Întreprinderea utilizatoare:
 - 3.1. Denumire
 - 3.2. Sediul social
 - 3.3. Sediul secundar (sucursală/punct de lucru****)
4. Informații privind detașarea:
 - 4.1. Data de la care începe detașarea
 - 4.2. Scopul detașării*****)
 - 4.3. Durata anticipată a detașării
 - 4.4. Măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare:
 - [] a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;
 - [] b) detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

[] c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară

5. Întreprinderea menționată la pct. 2 va detașa următorii salariați:

| Nr. crt. | Numele și prenumele | Funcția/Meseria | Data nașterii | Codul numeric personal | Cetățenia*****) |
|----------|---------------------|-----------------|---------------|------------------------|-----------------|
|----------|---------------------|-----------------|---------------|------------------------|-----------------|

*) Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinat în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.

**) Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

***) Se completează codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

****) Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).

*****) Se completează cu obiectul contractului încheiat între întreprinderea prestatoare stabilită pe teritoriul altui stat membru sau al Confederației Elvețiene și beneficiarul prestării de servicii/unitatea sau întreprinderea din cadrul grupului de întreprinderi situată pe teritoriul României/întreprinderea utilizatoare.

*****) Pentru salariații care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spațiului Economic European se va completa obligatoriu pct. II.

Declar pe propria răspundere, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală în vigoare, că următorii salariați care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spațiului Economic European și care sunt detașați în baza dispozițiilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinesc condițiile legale de muncă din*).

| Nr. crt. | Numele și prenumele | Funcția/Meseria | Data nașterii | Codul numeric personal | Cetățenia |
|----------|---------------------|-----------------|---------------|------------------------|-----------|
|----------|---------------------|-----------------|---------------|------------------------|-----------|

*) Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spațiului Economic European pe teritoriul căruia întreprinderea menționată la pct. I subpct. 2 își are stabilit sediul.

Denumirea societății

Numele și prenumele persoanei desemnate să asigure legătura cu autoritățile competente din România Data

La data de 06-04-2023 sintagma: Numele și prenumele reprezentantului legal/împuternicitului a fost înlocuită de Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 290 din 06 aprilie 2023

Semnătura

Ștampila

Instrucțiuni de completare

Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizându-se numai spațiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

La data de 18-06-2021 Anexa nr. 1 a fost modificată de Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021

Anexa nr. 2

la normele metodologice

NOTIFICARE

privind prelungirea detașării, prevăzută la art. 6[^]1 alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

1. Instituția destinatară*
2. Întreprinderea care detașează salariați pe teritoriul României:
 - 2.1. Denumire
 - 2.2. Sediou**
 - 2.3. Numărul de înmatriculare***
 - 2.4. [] Persoana desemnată să asigure legătura cu autoritățile competente din România.

La data de 06-04-2023 Punctul 2.4. din Punctul 2. , Anexa nr. 2 a fost modificat de [Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 302 din 5 aprilie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 290 din 06 aprilie 2023](#)

Salariat desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România

2.4.1. Numele și prenumele

2.4.2. Adresa de domiciliu

3. Motivele invocate pentru aplicarea prevederilor [art. 6¹ alin. \(3\) din Legea nr. 16/2017](#) privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare (Lege):

4. Informații privind detașarea:

4.1. Durata și datele de începere și de încheiere a perioadei pentru care se solicită aplicarea prevederilor [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#)

4.2. Datele de identificare ale salariatului/salariaților detașat/detașați pentru care se solicită aplicarea prevederilor [art. 6¹ alin. \(3\) din Lege](#)

4.3. Adresa/Adresele locului de muncă****

4.4. Măsura cu caracter transnațional corespunzătoare situației de detașare:

a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

b) detașarea unui salariat la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

* Se completează denumirea inspectoratului teritorial de muncă destinat în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.

** Se completează cu adresa completă a sediului întreprinderii (stradă, număr, localitate, stat).

*** Se completează codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

**** Se completează cu adresa completă a sediului secundar/locului de muncă organizat (stradă, număr, localitate).

La data de 18-06-2021 Actul a fost completat de [Punctul 10, ARTICOLUL UNIC din HOTĂRÂREA nr. 654 din 16 iunie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 611 din 18 iunie 2021](#)